



**Parco interregionale del  
Sasso Simone e Simoncello**

Via Rio Maggio  
(61021) Carpegna

Tel. 0722770073

Fax. 0722770064

e-mail: [info@parcosimone.it](mailto:info@parcosimone.it)

Sito Internet: [www.parcosimone.it](http://www.parcosimone.it)

Carpegna, 7 giugno 2019

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**  
Iscritto al N° .....47..... del Registro  
di Pubblicazioni ed Affisso all'Albo Pretorio  
dal 10/6/2019 al 25/6/2019  
Carpegna, li 10 GIU 2019

Il Responsabile delle Pubblicazioni

**IL PRESIDENTE**

**DECRETO N. 7/2019**

**OGGETTO: VALUTAZIONE DEI RISULTATI GESTIONALI ANNO 2018**

Premesso che con deliberazione di C.D. n. 60 del 26/09/2011 veniva approvata la convenzione con la Comunità Montana del Montefeltro per la costituzione ed il funzionamento del nucleo di valutazione in forma associata;

Premesso che con deliberazione di C.D. n. 14 del 29/04/2019 veniva approvato la convenzione per la prosecuzione del nucleo di valutazione in forma associata con l'Unione Montana del Montefeltro;

Preso atto che con il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi venivano individuati i seguenti settori:

1° Settore – Amministrativo/Contabile

2° Settore - Tecnico

Con decreto del Presidente, sono state attribuite le funzioni di cui all'art. 109 del Dlgs n° 267 del 18/8/2000 (Testo Unico delle Leggi nell'Ordinamento degli EELL) ai Responsabili dei settori, che ricoprono posti apicali secondo la dotazione organica vigente come di seguito indicato:

- Gianfranco Soriani, Responsabile del 1° Settore Amministrativo/Contabile
- Silvia Soragna, Responsabile del 2° Settore Tecnico.

Con deliberazione di C.D. n. 73 del 18/10/2011 venivano approvati i manuali di valutazione per il personale dipendente e per i responsabili di settore.

Vista la valutazione della performance individuale dei responsabili del 06/06/2019 con il quale il Nucleo di Valutazione, nel rispetto dei criteri fissati e degli obiettivi assegnati, ha formulato le proposte, al Presidente, in merito alle valutazioni dei risultati gestionali che complessivamente sono stati conseguiti dai Responsabili personalmente, e dai rispettivi settori che coordinano, nell'anno 2018;

Fatto rilevare, sulla base dei punteggi attribuiti e secondo il significato che gli stessi assumono, col vigente Sistema di valutazione, il pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Che la retribuzione di risultato risulta nella misura del 20% di quella di posizione e quindi:

- o 1° Settore – Amministrativo/Contabile € 2.582,29
- o 2° Settore – Tecnico € 2.000,00

Ritenuto doveroso, per quanto sopra, disporre la liquidazione della retribuzione di risultato ai Responsabili di Settore, convertendo la valutazione in trattamento economico accessorio applicando, all'indennità massima riconosciuta a ciascuno, la tabella di cui al Manuale di valutazione della performance individuale dei Responsabili di Settore approvato con DCD n. 73/2011 sopracitata.

## **TUTTO CIO' PREMESSO DISPONE**

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale;

- di prendere atto che, sulla base dei punteggi attribuiti dal Nucleo di Valutazione ai Responsabili di Settore, di cui alle valutazioni della performance individuale dei responsabili del 06/06/2019, e secondo il significato che gli stessi assumono col vigente Sistema di valutazione approvato con DCD n. 73/2011, è stato ottenuto il pieno raggiungimento degli obiettivi gestionali assegnati per l'anno 2018;
- di considerare che la valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della Retribuzione di risultato;
- di liquidare, pertanto, ad ogni Responsabile del Settore la seguente Retribuzione di Risultato - annualità 2018 ottenuta applicando, la tabella di conversione della valutazione in trattamento economico accessorio di cui al Manuale di valutazione della performance individuale dei Responsabili di Settore, approvato con DCD n. 73/2011:
  - o 1° Settore – Amministrativo/Contabile € 2.582,29
  - o 2° Settore – Tecnico € 2.000,00
- di demandare al Responsabile del 1° Settore di provvedere alla suddetta liquidazione;
- di comunicare il presente atto ai Responsabili di Settore.

**IL PRESIDENTE**  
(Lino Gobbi)

---

**ENTE PARCO SASSO SIMONE SIMONCELLO**

|  |                    |                  |             |                        |
|--|--------------------|------------------|-------------|------------------------|
| <b>RIEPILOGO VALUTAZIONE P.O.<br/>2018</b> | <b>AREE VALUT.</b> | <b>TOT. PUNT</b> | <b>PESO</b> | <b>TOT. PUNT. PES.</b> |
|--|--------------------|------------------|-------------|------------------------|

|                 |                        |            |            |             |
|-----------------|------------------------|------------|------------|-------------|
| <b>DIP.S.G.</b> | <b>OBIETTIVI</b>       | <b>9</b>   | <b>25%</b> | <b>2,25</b> |
|                 | <b>PERF. STRUTT.</b>   | <b>9</b>   | <b>25%</b> | <b>2,25</b> |
|                 | <b>PERF. AMB. ORG.</b> | <b>9</b>   | <b>25%</b> | <b>2,25</b> |
|                 | <b>COMPETENZE</b>      | <b>9,0</b> | <b>25%</b> | <b>2,31</b> |
|                 |                        |            |            | <b>9,06</b> |

|                 |                        |            |            |             |
|-----------------|------------------------|------------|------------|-------------|
| <b>DIP.S.S.</b> | <b>OBIETTIVI</b>       | <b>9</b>   | <b>25%</b> | <b>2,25</b> |
|                 | <b>PERF. STRUTT.</b>   | <b>9</b>   | <b>25%</b> | <b>2,25</b> |
|                 | <b>PERF. AMB. ORG.</b> | <b>9</b>   | <b>25%</b> | <b>2,25</b> |
|                 | <b>COMPETENZE</b>      | <b>9,3</b> | <b>25%</b> | <b>2,25</b> |
|                 |                        |            |            | <b>9,00</b> |

|                         |                                    |
|-------------------------|------------------------------------|
| <b>Punteggio finale</b> | <b>% di indennità riconosciuta</b> |
| Da 8,5 a 10             | 100%                               |
| Da 7,5 a 8,4            | 80%                                |
| Da 6 a 7,4              | 60%                                |
| Da 5 a 5,9              | 40%                                |
| Sotto 5                 | 0%                                 |